Le 21 Juillet 2025

APPEL A LA MOBILISATION DE l'INTER INTERSYNDICALE

RDV MARDI 22 JUILLET À HAGONDANGE DES 6H

Depuis plusieurs jours, les échanges avec le CIRI stagnent.
Les syndicats exigent des garanties concrètes sur les moyens permettant de sécuriser les fonds nécessaires au financement d'un PSE.
Face à l'absence d'engagements clairs et alors que chaque jour les clients continuent à récupérer leurs stocks, il est urgent de réagir !
C'est pourquoi les syndicats ont décidé de lancer une action sur le site d'Hagondange à partir de mardi matin.
Nous appelons tous les salariés à se mobiliser massivement :

☞ Plus aucun camion ne sortira ni n'entrera sur le site tant que nous n'aurons pas obtenu d'engagement ferme.

UNE NOUVELLE ASSEMBLEE GENERALE SE TIENDRA MARDI 22 JUILLET A 13H SUR LE PARKING DU CSE

➤ La position des syndicats est claire :

Plan A : Une solution de reprise est trouvée pour maintenir tout ou partie de l'activité, et avec elle, nos emplois.

☞ Nous parlons là d'un véritable projet, sérieux, réaliste et financé.

Les salariés et les syndicats ne veulent plus de vendeurs de rêves !

Plan B : En l'absence de solution de reprise ou de reprise partiel, les salariés (tous ou ceux qui ne seront pas repris) doivent avoir la garantie que des provisions sont mises en place (fiducie) pour permettre un PSE digne, avec des mesures décentes.

☞ Il est hors de question que les salariés continuent « sagement » à vider les tuyaux et expédier les derniers stocks pour ne pas « gêner les clients », pour ensuite se retrouver sans rien !

➤ Avancement du Plan A :

Le CIRI et BTSG nous ont informés qu'un échange avec 9 candidats est prévu mardi 22 juillet.
Parmi eux, environ la moitié sont des profils dits « industriels », l'autre moitié des « financiers ».

Les syndicats ne participeront pas à cette réunion. En revanche, nous avons exigé la tenue d'un CSE Central extraordinaire le mercredi 23 juillet, pour faire un point précis sur ces échanges. (Niveau d'intérêt, sérieux des projets, périmètre concerné)
Nous sommes désormais accompagnés de deux avocats spécialisés qui conseillent les syndicats sur la stratégie à adopter. Ils participent à l'ensemble des discussions en cours.
Lors de notre dernier échange avec le CIRI, nous avons exigé un engagement clair concernant la mise en place de véritables mesures d'accompagnement et d'indemnisation de tout salarié licencié, mesures financées à l'aide d'une fiducie constituée avec les actifs de NOVASCO.

➞ À CE JOUR, AUCUN ENGAGEMENT NE NOUS A ETE DONNE SUR CE POINT.
LE RISQUE EST QUE LA SOCIETE SOIT LIQUIDEE SANS AUCUNE MESURE D'ACCOMPAGNEMENT, EN DEHORS DU STRICT MINIMUM LEGAL.

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE CENTRAL REUNION EXTRAORDINAIRE DU 23 JUILLET 2025

ORDRE DU JOUR

1. Retour sur les échanges entre BTSG et les différents candidats repreneur du 22 Juillet

2. Point sur les différents scénarios de calendrier en rapport avec une éventuelle conversion de la période de conciliation

3. Point sur la trésorerie à date et son évolution en fonction des différents scenarios

4. Désignation par le CSEC des membres qui le représenteront devant la Chambre commerciale du Tribunal judiciaire de Strasbourg à l'occasion de l'ouverture d'une procédure collective (redressement judiciaire et/ou liquidation judiciaire)

5. Désignation par le CSEC du représentant qui sera habilité à exercer en son nom, le cas échéant, les voies de recours ouvertes contre les décisions du Tribunal,

6. Procédure en responsabilité pour inexécution du plan de cession contre la société GREYBULL Capital et / ou contre toute société qui lui serait substituée, et désignation par le CSEC de son secrétaire pour le représenter en justice

7. Mandatement par le CSEC de ses avocats

📌 **Les prochains rendez-vous clés :**

- Mardi : Réunion entre le BTSG, le CIRI et les potentiels repreneurs.
- Mercredi : Tenue d'un CSE Central Extraordinaire, à la demande des représentants du personnel.

💼 **Points qui seront abordés lors de l'AG**

- État d'avancement des projets de reprise (candidats, périmètres concernés…)
- Calendrier prévisionnel de la procédure (dates possibles de RJ ou de LJ)
- Création de la fiducie et modalités de financement d'une prime supra-légale
- Lancement d'une action en justice envisagée par les salariés contre GREYBULL

🚨 La présence de toutes et tous est capitale.